



Código de Ética



Código de Ética Xignux

Índice

I. Mensagem de nosso diretor geral

II. Nossa Missão

III. Nossos valores

IV. Objetivo do presente Código

V. Âmbito deste Código

VI. Padrões Éticos

- A) Respeito às pessoas
- B) Relacionamentos com clientes, fornecedores e concorrentes
- C) Relacionamentos com autoridades e comunidade
- D) Conflito de interesses
- E) Gerenciamento de informações
- F) Presentes e cortesias
- G) Proteção de ativos
- H) Meio ambiente e ecologia
- I) Saúde ocupacional e segurança

VII. Administração

- A) Divulgação e atualização
- B) Comitês de Ética
- C) Certificação de cumprimento do Código
- D) Sanções
- E) Sistema de denúncias

VIII. Síntese

IX. Anexos

- A) Minuta de declaração de cumprimento
- B) Comprovante de entrega



I. Mensagem de nosso diretor geral

Na **Xignux**, somos a soma de empresas focadas em fornecer soluções em duas grandes indústrias: energia e alimentos.

Na indústria de energia, temos a **Viakable**, para produzir condutores elétricos; com a **Prolec**, nos focamos na transformação e no fornecimento de energia; e com a **Voltrak**, destacamos na infraestrutura elétrica: transmissão e distribuição.

Na indústria de alimentos, somos constituídos pela **Qualtia**, para oferecer um amplo portfólio de alimentos; pelo **Food Service Group**, para fornecer soluções de fornecimento integral; e pela **BYDSA**, para elaborar salgadinhos.

Por sua vez, na **Xignux Avanza**, nos focamos em promover novos negócios com capacidade de crescimento, para complementar e aprimorar nossa estratégia de desenvolvimento.

Operamos no México, Estados Unidos, Colômbia e Brasil, o que nos permite fornecer soluções para energizar a vida de mais de 40 países, promovendo assim o que começamos há mais de 60 anos.

O desenvolvimento que promovemos juntos até hoje encontra seu sustento nos valores que orgulhosamente compartilhamos na Xignux. Além de serem postos em prática por nossos colaboradores, são igualmente apreciados por nossos clientes, fornecedores, sócios e pelas comunidades em que operamos nossos negócios. Esses valores também são a base da confiança que os acionistas têm depositado em todos nós que colaboramos em nossa organização.

Centrar-nos nisso e manter uma reputação positiva da Xignux é um compromisso que preocupa a todos, porque com nossas ações diárias damos vida à nossa filosofia empresarial.

A fim de nos apoiarmos e somar vontades para o cumprimento dessa importante responsabilidade, este Código de Ética foi elaborado para que aqueles que colaboram com a Xignux tenham diretrizes e critérios claros de ação para orientar nosso desempenho e comportamento pessoal. Acima mencionado, independentemente da nossa posição, área, empresa ou local onde trabalhamos.

Convido-o a ler e refletir sobre o conteúdo apresentado aqui; para perguntar sobre qualquer dúvida que possa ter e, acima de tudo, peço-lhe que esse código guie suas ações do dia-a-dia.

Se todos nós conhecemos este documento, o divulgamos e, acima de tudo, o convertemos em um modo de vida na organização - incluindo o espírito de integridade que o motiva -, estaremos cumprindo o compromisso que temos conosco, com nossa família, com a Xignux e seus acionistas e com nossa sociedade.

Juan Ignacio Garza Herrera
Diretor geral Xignux

II. Nossa Missão

Gerenciamos
empresas que

energizam
a vida

e a sociedade
para contribuir
para um mundo
melhor.

III. Nossos Valores



Ser dignos de **confiança**

- **Cumpra sempre** com seus compromissos, por completo.
- **Fale sempre com a verdade**, sem importar as implicações. Nunca esconda informações relevantes nem forneça dados confusos.
- **Nunca desacredite** nem fale mal de alguém em sua ausência, independente de o que você diz ser verdadeiro.
- **Ouçã com atenção** para entender e não para responder. Nunca interrompa.
- **Nunca tire proveito** de sua posição para benefícios ou ganhos pessoais.



Buscar a **excelência em tudo** o que fazemos

- Execute cada **ação com a mais alta qualidade**.
- **Desafie constantemente o processo** e melhore-o.
- **Aja proativamente** para exceder as expectativas.
- Considere o que funcionou antes e **mostre abertura a novas ideias de outras pessoas**.
- **Aceite seus erros**, aprenda e tente novamente.



IV. Objetivo do presente Código

Na Xignux, entendemos que o sucesso do nosso negócio repousa na confiança de nossos clientes, colaboradores, instituições financeiras, fornecedores, acionistas e, de modo geral, de todos os nossos grupos de interesse.

Para isso, o propósito deste Código de Ética é comunicar a aqueles que trabalham conosco na Xignux, os valores e responsabilidades éticas que devem guiar nossas ações, permitindo-nos manter a confiança adquirida e proteger a reputação e o prestígio da Xignux.



V. Âmbito deste Código

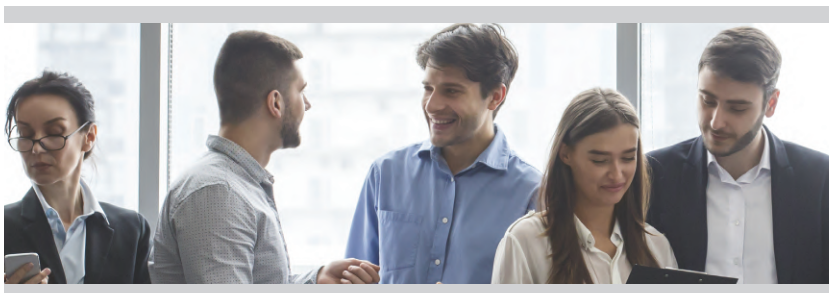
A obediência a este código de ética é obrigatória para todos os colaboradores das empresas da Xignux e constitui um conjunto de princípios básicos de carácter obrigatório.



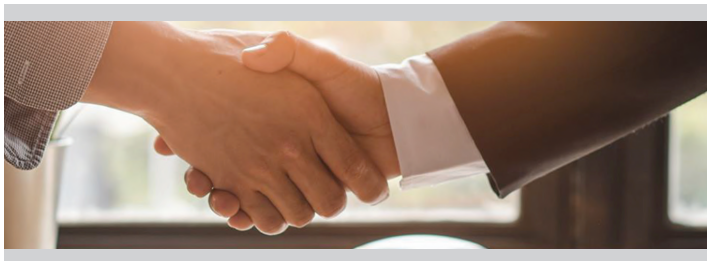
VI. Padrões Éticos

A) Respeito às pessoas

- a. Na Xignux, respeitamos a dignidade de cada indivíduo e reconhecemos sua liberdade e privacidade; rejeitamos todas as formas de discriminação, seja baseada em gênero, estado civil, religião raça, status social, afiliação política, origem étnica ou nacional, incapacidade física ou qualquer outra condição protegida por lei.



- b.** Nós que trabalhamos na Xignux nos comprometemos a:
1. Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, os princípios dispostos neste Código de Ética, e todas as regras internas e procedimentos de controle que sejam estabelecidos pela empresa.
 2. Comportarmo-nos de forma honesta, respeitosa, colaborativa e inovadora.
 3. Nos abstermos de divulgar informações confidenciais da empresa, inclusive as relativas à estrutura organizacional e a informações pessoais de colaboradores, processos, métodos, estratégias, planos, projetos e dados técnicos e de mercado.
 4. Evitar conduzir atividades externas que possam afetar nosso desempenho e nossas responsabilidades perante a empresa.
 5. Abstermo-nos de envolver a empresa quando participarmos de atividades políticas, nos certificando de estabelecer claramente que estamos agindo em nome pessoal.
 6. Comportarmo-nos de forma respeitosa, sempre tratando nossos colegas de trabalho e as pessoas com quem nos relacionamos com dignidade.
 7. Evitar qualquer tipo de assédio moral ou sexual.
 8. Usar de maneira apropriada sistemas de correio eletrônico ou conversas telefônicas no cumprimento de nossas atividades no trabalho.
 9. Fazer uso efetivo e eficiente da nossa jornada de trabalho.
- c.** Nós que trabalhamos na Xignux temos o dever de denunciar, de boa-fé, qualquer ação ou omissão que represente uma violação deste Código de Ética. Portanto, nenhuma ação que possa assediar ou, de qualquer forma afetar o direito de emprego de qualquer pessoa será permitida, por haver cooperado em qualquer investigação relativa a qualquer possível descumprimento deste Código de Ética.



B) Relacionamentos com clientes, fornecedores e concorrentes

a. Relacionamento com clientes

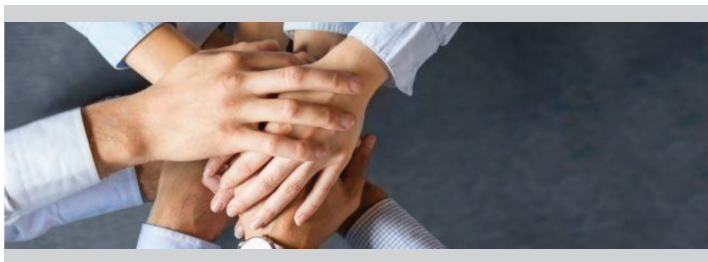
1. Devido às nossas funções, devemos servir os clientes, estamos comprometidos em oferecer-lhes sempre um tratamento profissional, transparente e honesto, fornecendo os produtos e serviços acordados com a mais alta qualidade e oportunidade ao nosso alcance, sempre em conformidade com as leis aplicáveis e os regulamentos internos de nossa empresa.
2. A promoção e os argumentos de vendas que usamos devem estar livres de informações falsas ou enganosas sobre a disponibilidade, oportunidade ou qualidade dos produtos ou serviços que oferecemos, bem como os termos de venda.

b. Relacionamento com fornecedores

1. De acordo com nossos valores, nos esforçaremos o tempo todo para garantir que nosso portfólio de fornecedores seja composto apenas por pessoas que compartilham os valores éticos de nossa organização e tenham uma sólida reputação de justiça e integridade em suas transações.
2. Pela nossa função, temos a responsabilidade de negociar a aquisição de bens e serviços, deveremos oferecer e exigir tratamento profissional e honesto dos fornecedores, buscando sempre os melhores interesses da empresa, no âmbito da lei.
3. Os processos para a aquisição de bens e serviços devem ser realizados de maneira transparente, garantindo a participação justa e equitativa dos fornecedores, com base em critérios objetivos de qualidade, solvência, especialização, oportunidade, rentabilidade e serviço. Dessa forma, cumprimos em todos os momentos com as diretrizes de controle interno estabelecidas.

c. Relacionamento com concorrentes

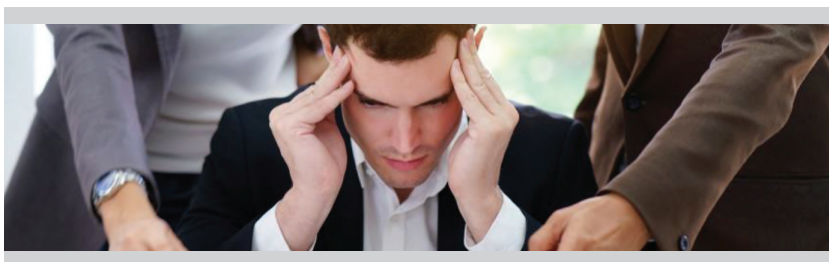
1. Nós que trabalhamos na Xignux deveremos cumprir plenamente no desenvolvimento de nossas atividades com as leis e regulamentos que nos são aplicáveis em questões de competência justa em todos os países nos quais nós temos presença. Temos o compromisso de competir no mercado com base em preço, qualidade e serviço, dentro de uma estrutura de integridade.
2. Realizaremos nossas operações de maneira profissional e honesta e evitaremos qualquer atividade que possa afetar a imagem e a reputação da Xignux.
3. Nós que trabalhamos na empresa Xignux temos a responsabilidade de informar nosso departamento jurídico - ou através de linha direta - qualquer prática comercial imprópria, atual ou potencial, de que tenhamos conhecimento, bem como consultar nosso departamento jurídico se você tiver alguma dúvida sobre uma prática ou atividade específica.



C) Relacionamentos com autoridades e comunidade

- a. Nós que trabalhamos na Xignux deveremos cumprir integralmente o desenvolvimento de nossas atividades, com as leis e regulamentos que são aplicáveis para nós nos países onde realizamos nossas operações, incluindo, sem limitação, aqueles aplicáveis a anticorrupção, lavagem de dinheiro, fraude e competência justa.
- b. Devemos colaborar em todos os momentos com as autoridades competentes, sempre atuando de acordo com a lei e em defesa dos interesses legítimos da Xignux.
- c. Devemos oferecer tratamento respeitoso às autoridades, reconhecendo sua qualidade como tal.

- d.** Todos os tratos, trâmites e relacionamentos que, em representação da empresa, sejam realizados com órgãos ou autoridades governamentais, devem ser realizados de acordo com as leis aplicáveis. Aqueles de nós que colaboramos com a Xignux não terão permissão para oferecer ou fazer subornos (diretamente ou por meio de terceiros) a servidores públicos ou privados (nem a familiares destes nem a terceiros) com a intenção de induzi-los a usar sua posição ou poder para ajudar a empresa para obter uma vantagem indevida.
- e.** As normas sociais e os bons costumes que promovem uma convivência saudável com as comunidades onde operamos devem ser observados e respeitados por aqueles que colaboram com a Xignux, buscando salvaguardar a boa imagem e prestígio da empresa.



D) Conflito de interesses

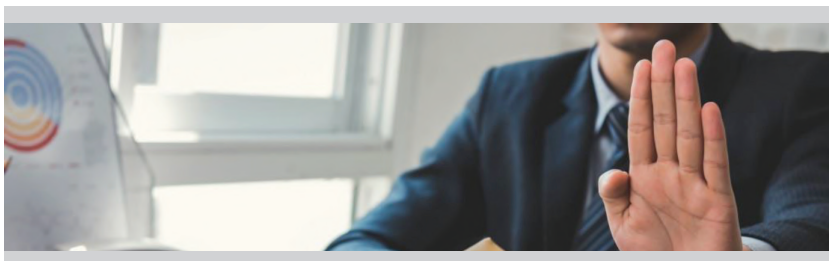
- a.** Nós que trabalhamos na Xignux, devemos nos abster de ter interesses em negócios que comprem, vendam ou forneçam produtos ou serviços a empresas da Xignux, ou compitam com elas, a menos que previamente seja autorizado pelo Comitê de Ética.
- b.** Nós que trabalhamos na Xignux devemos nos abster de realizar - ou influenciar a serem realizadas em nome da empresa - operações de compra e venda ou prestação de serviços com parentes ou familiares ou com empresas pertencentes a eles, a menos que essas pessoas ou empresas sejam competitivas em termos de preço, qualidade e serviço, que estejam fora da nossa área de responsabilidade e esse fato tenha sido previamente justificado pelo Comitê de Ética para validar o cumprimento de desses requisitos.
- c.** Nós que trabalhamos na Xignux devemos nos abster de ter em nossa unidade organizacional e sob nossa responsabilidade direta, parentes ou familiares próximos, bem como pessoas com quem se mantenha um relacionamento emocional próximo, exceto nos casos previamente autorizados pelo Comitê de Ética de sua empresa.

- d.** Quando os colaboradores da Xignux devam executar trabalhos de vigilância, supervisão, auditoria ou controle em uma área a cargo de um familiar, este deverá informar seu superior, para que essa responsabilidade possa ser substituída.
- e.** Quando uma pessoa se sinta influenciada em sua capacidade para cumprir objetivamente suas responsabilidades ao ser pressionada por terceiros que estão usando sua posição, autoridade ou influência na organização, deve relatá-la imediatamente ao seu superior ou ao Comitê de Ética de sua empresa.
- f.** Deve ser evitado interceder para satisfazer requerimentos de superiores, subordinados, colegas de trabalho, familiares ou amigos, se isso prejudicar as empresas da Xignux.



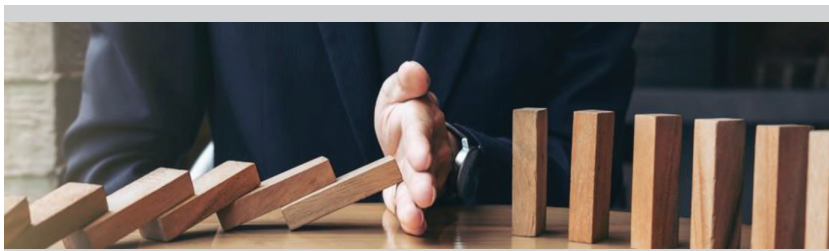
E) Gerenciamento de informações

- a.** É proibido alterar as informações e/ou registros contábeis ou financeiros, ou falsificar as operações e/ou seus resultados, para simular o cumprimento de metas ou objetivos, ou para obter qualquer benefício pessoal.
- b.** As pessoas que tenham acesso a informações privilegiadas e reservadas ou que, devido à sua natureza – ou forem assim classificadas - devem ser consideradas confidenciais, devem tomar as medidas necessárias para manter sua absoluta confidencialidade e extremo cuidado, evitando a divulgação ou vazamento a pessoas não autorizadas. Quando a informação é perdida ou vazada, por qualquer motivo, deve ser relatado imediatamente ao superior hierárquico.
- c.** A colaboração deverá ser feita de maneira profissional, verdadeira e objetiva com os auditores internos e externos da empresa, que se encontrem desempenhando suas funções.
- d.** Aqueles que realizam atividades externas complementares tais como catedráticos, expositores, estudantes, especialistas e/ou técnicos em eventos de sua competência, devem abster-se de usar informações confidenciais da Xignux, permitindo apenas o uso de informações públicas.



F) Presentes e Cortesias

É contrário à política da empresa, e inaceitável, o recebimento por seus colaboradores, a qualquer tempo, de presentes valiosos, condições vantajosas, viagens gratuitas, comissões ou de qualquer outro tipo de cortesia oferecida por clientes, fornecedores, instituições financeiras, prestadores de serviço, empresas ou pessoas com as quais elas se relacionam, para fazer negócios em nome da empresa, exceto as que tratam de casos institucionais de caráter geral e devidamente autorizado pelo superior hierárquico. Em caso de dúvida a questão deve ser referida ao Comitê de Ética da Divisão em que o empregado trabalha ou a alguém designado por aquela comissão para solucionar a questão.



G) Proteção de Ativos

- a. Os colaboradores da Xignux são responsáveis pela guarda, segurança e uso apropriado dos ativos da empresa que estejam sob sua posse.
- b. Todos os ativos ou outros itens, de propriedade da Xignux, bem como os serviços disponíveis para os que trabalham na empresa, devem ser utilizados no desempenho de suas funções e para benefício da empresa. Referidos ativos ou itens não podem ser utilizados para nenhum outro propósito sem a devida autorização prévia.



H) Meio ambiente e ecologia

- a.** Na Xignux, reconhecemos como parte de nossa responsabilidade social, a proteção do meio ambiente. Nosso compromisso é compartilhado por todos e ninguém na Xignux pode assumir que esse é o trabalho de outra pessoa.
- b.** Os colaboradores da Xignux devem tomar as ações necessárias, dentro de nossas respectivas atribuições, para garantir que nas áreas de trabalho em que trabalhamos respeitamos o meio ambiente e o uso eficiente dos recursos naturais, os combustíveis e a energia.



1) Saúde Ocupacional e Segurança

Na Xignux, acreditamos que a saúde e a segurança de nossos colaboradores, bem como a preservação de nossos equipamentos e instalações formam o aspecto mais importante de nossa atividade diária. Nenhuma atividade justifica assumir riscos desnecessários para sua execução.

Precisamos cumprir nossos objetivos e metas, mas, sempre agindo de maneira segura. Por isso, precisamos que todos trabalhem para que os seguintes objetivos sejam alcançados:

1. Respeitar integralmente as regras sobre saúde e segurança, estabelecidas pela lei, regulamentos e pelas regras internas e oficiais da empresa.
2. Propor e manter um ambiente de trabalho adequado.
3. Contribuir para desenvolver uma consciência de segurança entre os colaboradores da empresa.



VII. Administração

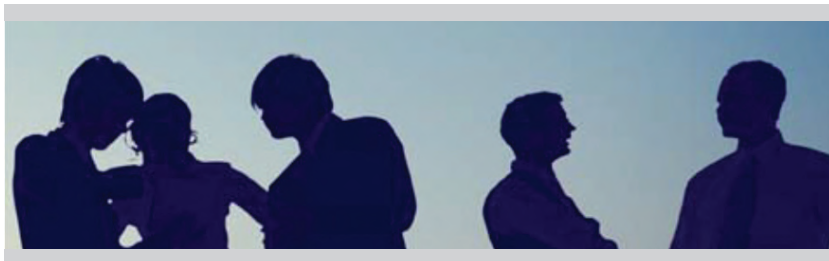
Para alcançar a efetividade do compromisso que assumimos - e que se evidencie em cada uma das ações que realizamos em nosso trabalho diário - manteremos este documento sempre atualizado, acessível, fácil de entender e buscaremos que, em seu aplicativo, existam canais para solucionar dúvidas e casos específicos que surjam. Para esse fim, foram estabelecidos os seguintes mecanismos:

A) Divulgação e atualização

Os Comitês de Ética de cada empresa manterão um processo que garanta a comunicação e o entendimento do Código de Ética da Xignux.

Nesse sentido, todos nós que trabalhamos nas empresas da Xignux devemos conhecer o conteúdo e o alcance deste documento e, assim que nos for entregue fisicamente, assinaremos uma carta de constância que suporta o exposto acima.

A experiência em sua aplicação diária constitui uma fonte de melhoria contínua, por isso é essencial, para sua revisão e atualização, a colaboração dos membros do Comitê de Ética de cada empresa com aqueles que constituem o Comitê de Ética da Xignux. Da mesma forma, os Comitês de Ética estabelecerão mecanismos de feedback que nos permitam manter sempre este documento atualizado.



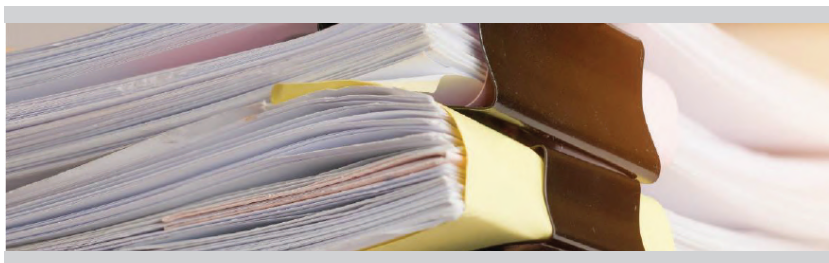
B) Comitês de Ética

- a.** Cada empresa, assim como o corporativo, formalizará seu próprio Comitê de Ética.
- b.** Os Comitês de Ética são órgãos colegiados, especificamente instituídos para tratar de qualquer questão relacionada ao Código de Ética e sua aplicação.
- c.** Serão compostas de três a cinco pessoas, das quais é necessária a representatividade das áreas de Recursos Humanos, Auditoria Interna e Administração; as restantes serão eleitas por sua trajetória, conhecimento e competências especializadas, sua objetividade, honra e prestígio.
- d.** Para o cumprimento de suas responsabilidades, cada Comitê poderá recorrer a outras áreas ou pessoas, as quais serão cooperadoras no desempenho de tarefas específicas.



C) Certificação de conformidade com o Código

- a. Pelo menos uma vez a cada dois anos, um documento será editado e distribuído entre todos os colaboradores da Xignux, nos quais cada um declara por escrito que sua ação pessoal foi realizada em conformidade com o Código de Ética. Se for esse o caso, aplica-se também ao desvio observado nas ações de terceiros ou para levantar dúvidas em sua aplicação. (Veja Formato da Declaração).
- b. O desenho desse documento será realizado pela área de Auditoria Interna Corporativa e distribuído aos membros dos Comitês de Ética de cada empresa e ao Comitê de Ética da Xignux.
- c. Os Comitês de Ética de cada empresa garantirão que a entrega do documento seja canalizada para cada pessoa, por meio de sua respectiva área de Recursos Humanos, coletando-os assim que concluído o prazo para sua formulação e conclua sua intervenção com a entrega à Auditoria Interna. A área de Auditoria Interna analisará, resolverá, documentará e emitirá o relatório situacional respectivo.
- d. A Auditoria Interna encaminhará o relatório situacional aos respectivos Comitês de Ética da sua empresa e ao Comitê de Ética da Xignux, com suas observações e comentários.
- e. Os comitês de ética devem observar a mais estrita confidencialidade no desempenho de sua ação.



D) Sanções

As violações deste Código estarão sujeitas a sanções, que serão aplicadas dependendo da gravidade dos delitos cometidos, podendo ir desde a advertência, suspensão e demissão, até a queixa criminal às autoridades competentes.

E) Sistema de denúncias

- a. Todos nós que trabalhamos na Xignux devemos denunciar qualquer caso que possa constituir um desvio deste Código de Ética, com o entendimento de que seu manuseio será confidencial, objetivo e documentado, buscando sempre uma aderência estrita aos nossos valores e leis.
- b. A comunicação aberta de situações e inquietações por parte dos colaboradores, sem medo de consequências adversas, é vital para a experiência em harmonia com as disposições deste Código. As pessoas que colaboram com a Xignux estão comprometidas em colaborar nas investigações. As informações apresentadas em relação aos casos relatados receberão uma resposta rápida, profissional e confidencial.
- c. Nós que trabalhamos na Xignux temos as seguintes instâncias para fazer relatórios:
 - O chefe imediato e/ou.
 - A pessoa responsável pela área de Auditoria Interna ou de Recursos Humanos da empresa onde a pessoa interessada em fazer o referido relatório trabalha, e/ou.
 - O Comitê de Ética da empresa ou qualquer de seus membros e/ou.
 - Comitê de Ética da Xignux ou qualquer um de seus membros.

Os referidos relatórios podem ser feitos pelos seguintes meios:

- Pessoalmente ou por telefone.
- Por escrito, nas caixas de correio estabelecidas por esse motivo.
- Através da linha de transparência da empresa.
- Através da página da Intranet ou da conta de e-mail de cada empresa.
- Através do site **www.xignux.com** ou da conta de e-mail: **comitedeetica@xignux.com**

Nas respectivas páginas da Intranet ou da Internet, a maneira de fazer relatórios é explicada em detalhes.

VIII. Síntese

A ética é o conjunto de regras que regem o comportamento humano; portanto, ser ético é ser uma pessoa justa. Se todos nós da Xignux agirmos corretamente, nossa organização promoverá, portanto, o valor da integridade; integridade perante nossos clientes, funcionários, instituições financeiras, fornecedores, acionistas e em geral com nossos grupos de interesse.

Em resumo, viver eticamente é andar no caminho da boa vida e da transcendência; por nós, por nossas famílias, por nossa empresa e pela sociedade. Vamos então viver juntos esse caminho, colocando em prática o que está expresso no Código de Ética da Xignux.

IX. Anexo

A) Minuta de Declaração de Cumprimento

Declaração Pessoal e Voluntária de Adesão aos Valores de Xignux e a seu Código de Ética.

_____ a _____ de _____ de _____

Empresa:

Atenção: Comitê de Ética

Presentes:

Pela presente venho expressar a manifestação do meu compromisso com a empresa a aderência aos seus valores. Entendo que os valores da Xignux, são nossas referências de comportamento para a criação de um ambiente de trabalho digno, para o desenvolvimento da organização e para permitir o cumprimento de nossos resultados de forma sustentável. Para tanto decido, voluntariamente assinar esta declaração para apoiar a vigência do Código de Ética e meu compromisso na divulgação dos valores nele contidos.

Além disso, me comprometo a utilizar o Código de Ética da Xignux, como uma das ferramentas que me ajudará a manter a vigência dos nossos Valores Xignux.

Finalmente, declaro expressamente que, tendo já lido as disposições do Código de Ética no presente momento: Sim tenho _____, Não tenho _____ conhecimento de alguma questão que deve ser comunicada ao Comitê de Ética.

Caso a resposta tenha sido afirmativa, descrever abaixo a questão:

Nome: _____

Função: _____

Departamento: _____

Área: _____

Assinatura



B) Constancia de entrega

_____ 20____
Cidade Dia e Mês

Empresa: _____

A Quem Possa Interessar

Através desta declaração confirmo que recebi o **Código de Ética da Xignux** cujo conteúdo refere-se às normas éticas que regem as práticas da empresa onde eu trabalho, da mesma forma confirmo que recebi explicações detalhadas sobre todo o conteúdo deste Código, de sua área de alcance e cobertura dentro da nossa organização.

Declaro que estou de acordo com os termos descritos no Código e autorizo a divulgação da presente declaração para outros fins que sejam necessários.

Atenciosamente,

Nome Completo: _____

Número/Código do Trabalhador: _____

IX. Anexo

A) Minuta de Declaração de Cumprimento

Declaração Pessoal e Voluntária de Adesão aos Valores de Xignux e a seu Código de Ética.

_____ a _____ de _____ de _____

Empresa:

Atenção: Comitê de Ética

Presentes:

Pela presente venho expressar a manifestação do meu compromisso com a empresa a aderência aos seus valores. Entendo que os valores da Xignux, são nossas referências de comportamento para a criação de um ambiente de trabalho digno, para o desenvolvimento da organização e para permitir o cumprimento de nossos resultados de forma sustentável. Para tanto decido, voluntariamente assinar esta declaração para apoiar a vigência do Código de Ética e meu compromisso na divulgação dos valores nele contidos.

Além disso, me comprometo a utilizar o Código de Ética da Xignux, como uma das ferramentas que me ajudará a manter a vigência dos nossos Valores Xignux.

Finalmente, declaro expressamente que, tendo já lido as disposições do Código de Ética no presente momento: Sim tenho _____, Não tenho _____ conhecimento de alguma questão que deve ser comunicada ao Comitê de Ética.

Caso a resposta tenha sido afirmativa, descrever abaixo a questão:

Nome: _____

Função: _____

Departamento: _____

Área: _____

Assinatura





B) Constancia de entrega

_____ 20____
Cidade Dia e Mês

Empresa: _____

A Quem Possa Interessar

Através desta declaração confirmo que recebi o **Código de Ética da Xignux** cujo conteúdo refere-se às normas éticas que regem as práticas da empresa onde eu trabalho, da mesma forma confirmo que recebi explicações detalhadas sobre todo o conteúdo deste Código, de sua área de alcance e cobertura dentro da nossa organização.

Declaro que estou de acordo com os termos descritos no Código e autorizo a divulgação da presente declaração para outros fins que sejam necessários.

Atenciosamente,

Nome Completo: _____

Número/Código do Trabalhador: _____







Código de Ética

Viakable

PROLEC

Voltrak

Qualtia

FoodService
GROUP

BYDSA
BANKING Y FINANZAS

CETIV

CIAP

INSTITUTO
DE FORMACIÓN
INTEGRAL

FUNDACIÓN
Xignux

avanxa

2020